

# Ecoeficiencia en San Fernando

## Camino a la Sostenibilidad. Experiencia interfacultades

2022-2024



# EQUIPO

09 Docentes de la FM

01 docente de la FIGMMG.

03 docentes Facultad de Matemática

02 Decanos, Vice decanos FM y  
FIGMMG

2 Directores de CERSEU FM y  
FIGMMG

05 estudiantes de FM

04 estudiantes de FM y FIGMMG



# ¿Por qué y cómo surge el proyecto?

- Visión y normativas de UNMSM compromiso con el desarrollo sostenible-ODS.
- Proceso de acreditación, standar 26
- Experiencias previas que necesitan ser sostenibles
- Déficit en el manejo ambiental del campus de la FM
- Surge como iniciativa del CERSEU-FM y convoca a CERSEU de Ingenierías



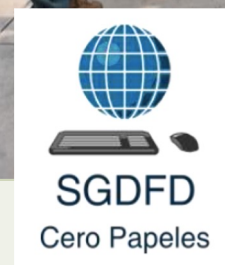
# ¿El proyecto busca?

Contribuir a gestar una **cultura de sostenibilidad ambiental** en la comunidad universitaria de la Facultad de Medicina San Fernando, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

# ¿Cómo se gestiona e implementa la ecoeficiencia en la Facultad de Medicina?

Instrumentos administrativos:

- “Cero Papel”
- RR N° 02062-R-19 prohíbe el uso de plásticos de solo uso y envases descartables.
- Plan FM de Gestión de Resíduos
- Implementación de contenedores para segregación en la fuente.



# Actividades/líneas de acción

CONSTRUIR LA CULTURA DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

## LÍNEA BASE

- Conocimientos
- Percepciones
- Actitudes

## INTERVENCIÓN

- Sensibilización
- Equipos de trabajo
- Diseño de intervenciones
- Acciones en ecoeficiencia

## RESULTADOS

- **Interesados:** participantes de las actividades (redes, eventos, campañas)
- **Comprometidos:** Grupos que comparten intereses, organizan actividades
- **Decisores:** autoridades y funcionarios, marcos normativos

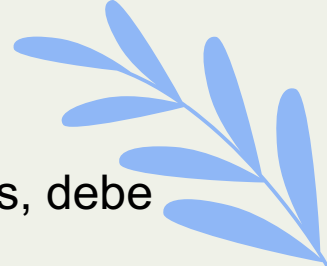
MOTIVAR

FORMAR (capacitar)

CONDUCTA RESPONSABLE



# Avances

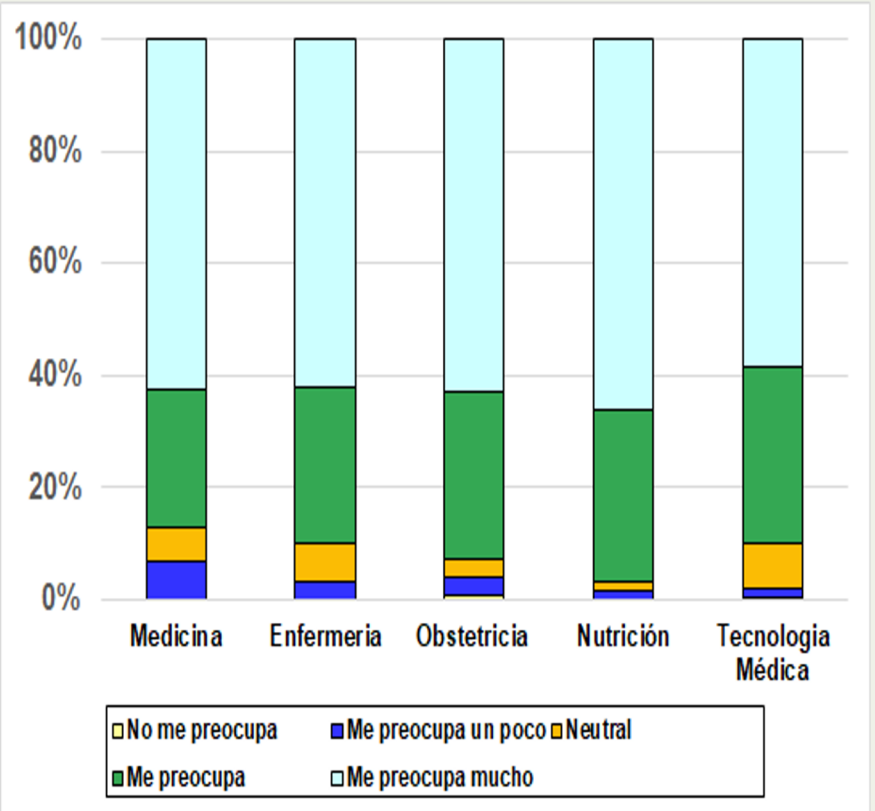


Cambio y preservación del ambiente: “El ser humano es una especie más, debe respetar y convivir con las demás especies del ecosistema”.

Escala	Genero			
	Femenino		Masculino	
Muy en desacuerdo	7	0.6%	2	0.4%
En desacuerdo	14	1.2%	16	3.4%
Neutral	67	5.8%	48	10.1%
De acuerdo	401	34.7%	156	32.8%
Muy de acuerdo	665	57.6%	253	53.3%
<b>Total</b>	<b>1154</b>	<b>100.0%</b>	<b>475</b>	<b>100.0%</b>

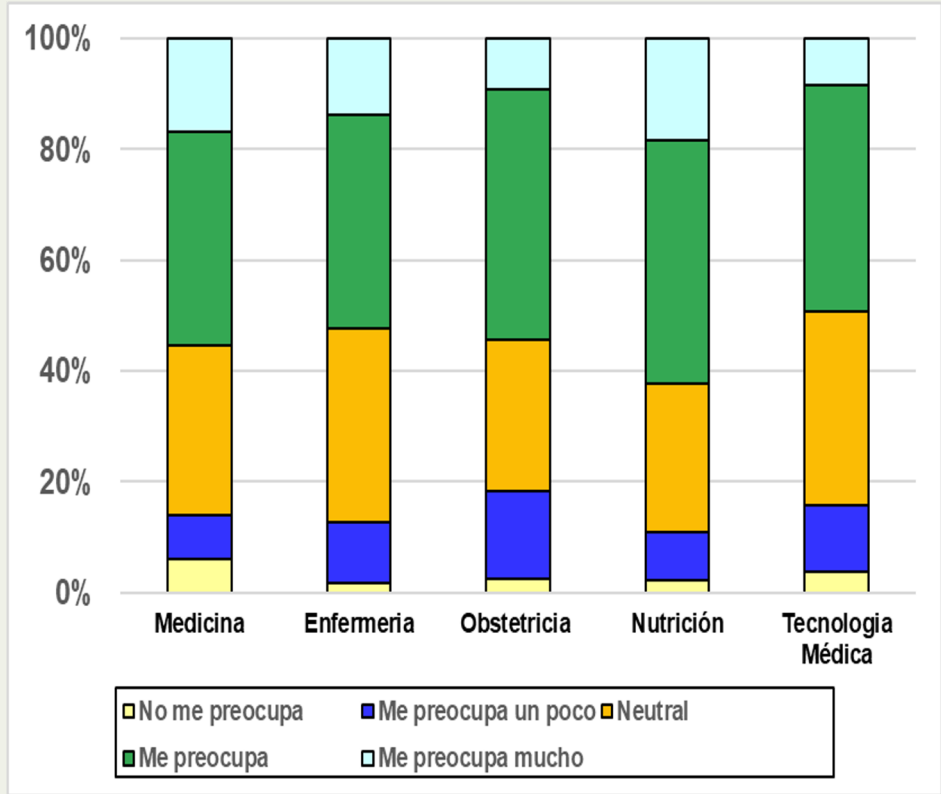
No hay diferencias según género. Es una fortaleza que responda más del 80% en ambos géneros estar de acuerdo y muy de acuerdo.

## Preocupación por el ambiente: “En el mundo”



No hay diferencia según EP. Más del 80% le preocupa o preocupa mucho el ambiente.

## Preocupación por el ambiente: “En la Facultad”



No hay diferencia según EP. Pero aprox. al 80% les preocupa o preocupa mucho el ambiente en la Facultad



# Logros y dificultades

## LOGROS

- RD: Proyecto-Interfacultades
- Rpta.de estudiantes 1,629
- Compromiso de la Comunidad Universitaria - Presupuesto

## DIFICULTADES

- Respuestas lentas a las encuestas
- Dificultad en coordinaciones por horarios



# Retos y recomendaciones para otras universidades

## RETOS:

- Sensibilizar a la comunidad universitaria para el cambio en corto tiempo.
- Organización de los equipos interdisciplinarios para un trabajo colaborativo.

## RECOMENDACIONES:

- - Involucrar a directivos de alto nivel
- - Desarrollo de proyectos interfacultades y multidisciplinares
- - Integrar la Ecoeficiencia como parte de la RSU



# GRACIAS

